

**OGŁOSZENIE**  
**O WOLNYM STANOWISKU PRACY POZA KORPUSEM SŁUŻBY CYWILNEJ**

Komendant Powiatowy Policji w Nowej Soli poszukuje kandydatów/kandydatek na stanowisko:

**inspektor ds. bhp**

**w Zespole Kadr i Szkolenia**

wymiar etatu: **0,25**

liczba stanowisk pracy: **1**

Miejsce wykonywania pracy: **Komenda Powiatowa Policji w Nowej Soli**

Adres urzędu:

**Komenda Powiatowa Policji**

**Ul. Północna 2**

**67-100 Nowa Sól**

**Warunki pracy:**

- Praca o charakterze administracyjno – biurowym sporadycznie w terenie miejsce pracy usytuowane jest na pierwszym piętrze budynku. Pracownik wykonuje większość czynności o charakterze statycznym związanym głównie z pracą przy biurku i komputerze, niekiedy dynamicznie podczas przemieszczania się po terenie budynku. Czynności wykonywane są w pozycji siedzącej również przy użyciu innych urządzeń biurowych.

- praca przy oświetleniu naturalnym i sztucznym. Budynek w pełni dostosowany dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich (odpowiednie podjazdy, windy, przystosowana toaleta)

**Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:**

- przeprowadzanie kontroli warunków pracy, oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

- bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,

- sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia funkcjonariuszy i pracowników oraz poprawę warunków pracy,

- przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,

- udział w opracowywaniu zakładowych układów zbiorowych pracy, wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,

- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w służbie, jak również w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,

- prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,

- doradztwo w zakresie stosowania przepisów, oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

- udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiążą się z wykonywaną pracą/służbą,
- opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach służbowych,
- doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe,
- współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewniania odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,
- inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
- obsługa systemu SWOP,

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

**Wymagania niezbędne:**

- wykształcenie: średnie
- doświadczenie zawodowe/staż pracy: 3 letni w służbie bhp
- pozostałe wymagania niezbędne:
- poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „POUFNE” lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego,
- umiejętność obsługi komputera,
- samodzielność,
- dyspozycyjność,,
- dokładność, rzetelność,
- komunikatywność,
- organizacja pracy własnej,
- umiejętność interpretacji przepisów oraz właściwe ich stosowanie,
- umiejętność pracy w zespole,
- znajomość zasad związanych z obiegiem dokumentów.
- podejmowanie decyzji,
- sporządzanie wymaganej dokumentacji bhp.
- Posiadanie uprawnień oraz szkolenia okresowego dla służb bhp, (aktualne kwalifikacje wymagane do wykonywania czynności w zakresie bhp)
- Znajomość przepisów z zakresu bhp oraz kodeksu pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

**Wymagane dokumenty i oświadczenia:**

- CV i list motywacyjny,
- oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji,

- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „POUFNE” lub oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 05.08.2010r. o ochronie informacji niejawnych
- kopia dokumentów potwierdzających wymagania do wykonywania czynności w zakresie bhp

**Termin składania ofert: 31.12.2020 r.**

**Miejsce składania ofert: Komenda Powiatowa Policji, ul. Północna 2, 67-100 Nowa Sól**

**Inne informacje:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

Proponowane wynagrodzenie według kategorii XIII w wysokości 650 zł brutto: plus dodatek z tytułu wysługi lat uzależniony od stażu pracy od 5 % do 20 %.

Zatrudnienie nowego pracownika może nastąpić po przeprowadzeniu przez Pełnomocnika Komendanta Powiatowego Policji w Nowej Soli do spraw Ochrony Informacji Niejawnych postępowania sprawdzającego i wydaniu poświadczenia bezpieczeństwa lub po potwierdzeniu faktu wydania i ważności poświadczenia bezpieczeństwa w przypadku legitymowania się poświadczeniem bezpieczeństwa wydanym przez inny uprawniony podmiot.

Oferty, które nie spełnią wymogów formalnych, niekompletne oraz przesłane po terminie mogą nie być brane pod uwagę.

Oświadczenia muszą być podpisane własnoręcznie. Nie zwracamy nadesłanych dokumentów.

Do składania dokumentów zachęcamy także osoby niepełnosprawne.

Decyduje data stempla pocztowego bądź data osobistego dostarczenia oferty do urzędu. Dodatkowe informacje można uzyskać po numerami telefonów: 47 7933200, 47 7933236.

Administratorem danych osobowych o kandydatach do pracy w Komendzie Powiatowej Policji jest Komendant Powiatowy Policji z siedzibą w Nowej Soli przy ul. Północna 2, 67-100 Nowa Sól. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu zapewnienia sprawnego oraz prawidłowego przebiegu postępowania rekrutacyjnego do pracy w Komendzie Powiatowej Policji. Dane osobowe będą przechowywane, przetwarzane przez okres trwania naboru oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie archiwizacji i brakowania. Kandydaci mają prawo dostępu do swoich danych oraz prawo żądania ich sprostowania. Mają również prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, a także w związku z tym prawo do żądania usunięcia danych, co skutkować będzie zakończeniem współpracy. Ponadto mają prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych oraz prawo do przenoszenia danych oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji procesu naboru.

**KOMENDANT  
POWIATOWY POLICJI  
w Nowej Soli woj. lubuskie**

*insp. Grzegorz Karpiński*

(pieczęć i podpis kierownika komórki organizacyjnej,  
do której dokonuje się naboru)